**Амыльский сельский Совет депутатов**

**РЕШЕНИЕ**

06.06.2015 с. Ширыштык № 143-Р

Об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц

местного самоуправления,

осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе, лиц, замещающих

иные муниципальные должности, и муниципальных

служащих Амыльского сельсовета

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе
в Российской Федерации», в соответствии с законом Красноярского края от 27.11.2005 № 17-4356 «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих», постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», статьей 14 Устава Амыльского сельсовета Каратузского района Красноярского края (далее – Амыльский сельсовет) Амыльский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Амыльского сельсовета согласно приложению 1.

2. Утвердить Положение о порядке выплаты надбавок за особые условия муниципальной службы согласно приложению 2.

3. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих администрации сельсовета согласно приложению 3.

4. Утвердить Положение об оказании материальной помощи муниципальным служащим согласно приложению 4.

5. Признать утратившими силу:

 решение Амыльского сельского Совета депутатов от 10.01.2006 г. № 26-Р «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Амыльский сельсовет»

 решение Амыльского сельского Совете депутатов от 31.08.2007 № 69-Р «О внесении изменении и дополнении в решение сельского Совета депутатов от 10.01.2006 г. № 26-Р «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Амыльский сельсовет»

 решение Амыльского сельского Совете депутатов от 28.03.2008г. № 76 «О внесении изменении и дополнении в решение сельского Совета депутатов от 10.01.2006 г. № 26-Р «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Амыльский сельсовет»

 решение Амыльского сельского Совета депутатов от 30.01.2009г. № 93-Р «О внесении изменении и дополнении в решение сельского Совета депутатов от 10.01.2006 г. № 26-Р «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Амыльский сельсовет»

 решение Амыльского сельского Совета депутатов от 20.05.2011г № 36-Р «О внесении изменении и дополнении в решение сельского Совета депутатов от 10.01.2006 г. № 26-Р «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления, выборных

должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Амыльский сельсовет».

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Амыльский вестник».

Глава Амыльского сельсовета Н.Н.Затулин

Приложение № 1

к решению Амыльского сельского Совета депутатов

от .2015 №

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Амыльского сельсовета

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, (далее – лица, замещающие муниципальные должности) и муниципальных служащих Амыльского сельсовета.

 **Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований Красноярского края**

1. В целях данного Положения признается, что Амыльский сельсовет относится к 9 группе муниципальных образований в соответствии с законом Красноярского края от 27.12.2005 № 17-4356 «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих» (далее – Закон края).

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Установить, что размер фонда оплаты труда выборных должностных лиц не выше размеров оплаты труда выборных должностных лиц, установленных в приложении 1 к настоящему решению, и размер оплаты труда муниципальных служащих не выше нормативов размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных законом края

 4. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования установить с учетом коэффициента 1,2.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса -35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса -\_30\_ процентов;

в) за классный чин 3-го класса -\_25\_ процентов

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |
| --- |
| Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| Главная и ведущая  | от 10 до 50  |
| Старшая и младшая  | от 10 до 30  |

 2. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

- главная и ведущая должность – 50 % должностного оклада;

-старшая и младшая должность – 30 % должностного оклада.

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет 20 процентов ;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов .

**Статья 9. Значение размера денежного поощрения**

Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Значения размеров денежного поощрения (должностных окладов) |
| Главная и ведущая  | 2,1 |
| Старшая и младшая  | 2,1 |

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 25 процентов ;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 20 процентов ;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - \_5\_ процентов к должностному окладу ;

при стаже от 5 до 10 лет - \_10\_ процентов к должностному окладу ;

при стаже от 10 лет и выше - \_15\_ процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Амыльского сельского Совета депутатов.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

2. По решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положения о материальной помощи утверждаются решением Амыльского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение в соответствии с нормативными правовыми актами Красноярского края, регулирующими оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих**

Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12  |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 5,2 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 17,4 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 48,5 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1 к Положению об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Амыльского сельсовета  |

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности  | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава Амыльского сельсовета | 9337 | 9337 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к Положению об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Амыльского сельсовета  |

**Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
|  |  |
| Заместитель главы местной администрации | 2920 |
| Главный бухгалтер | 2577 |

Приложение 2

к решению Амыльского сельского Совета депутатов

от .2015 №

Положение о порядке выплаты надбавок за особые

условия муниципальной службы

1.Муниципальным служащим за сложность, напряжённость и специальный режим службы устанавливается надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада).

2. Предельные значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

- главная и ведущая должность – 50 % должностного оклада;

- старшая и младшая должность – 30 % должностного оклада.

 3. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на срок до1 года. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы в течение года могут изменяться
(снижаться или повышаться ) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере от 10 до 20 % должностного оклада.

4. Указанная надбавка устанавливается правовым актом:

 - для работников аппарата администрации – распоряжением администрации сельсовета.

 5. Основными условиями для предоставления надбавок являются:

 - исполнение функциональных обязанностей работниками в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, особая важность, срочность, особый режим и график работы, знание и применение компьютерной и другой техники).

 - компетентность муниципальных служащих в принятии управленческих решений, ответственность.

 - наличие у муниципальных служащих государственных наград, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижение в труде.

 6. Размер надбавки за особые условия муниципальной службы конкретному муниципальному служащему устанавливается распоряжением администрации сельсовета.

 7. По распоряжению администрации сельсовета работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата, до истечения определенным приказом срока при невыполнении критериев ее выплаты, нарушения трудовой дисциплины, а также условий трудового договора до 50 % от надбавки за особые условия муниципальной службы , а за грубые нарушения трудовой дисциплины ( прогул, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения , совершение хищения, нарушения требований по охране труда и пожарной безопасности, повлекшие тяжкие последствия) до 100% надбавки за особые условия муниципальной службы. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты работнику надбавки является распоряжение администрации сельсовета с указанием конкретных причин.

8. Надбавки, установленные в соответствии с настоящим Положением, выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы за истекший период и учитываются при исчислении среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 3

к решению Амыльского сельского Совета депутатов

от .2012 №

Положение о премировании муниципальных служащих

администрации сельсовета

1.Премирование муниципальных служащих производится в целях их материальной заинтересованности, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении качества выполнения задач, возложенных на администрацию сельсовета, уровня ответственности за порученный участок работы,
а также за выполнение заданий в особых условиях.

2.Премирование муниципальных служащих производится по результатам работы за месяц за:

успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

продолжительную и безупречную службу;

 выполнение заданий особой важности и сложности.

3.Размер премии, выплачиваемой конкретному работнику, определяется результатами его деятельности. Основанием для выплаты премии является распоряжение администрации сельсовета с указанием конкретных размеров выплаты премии, либо лишении премии или ее снижении за нарушения трудовой дисциплины, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.

4.Выплата премии производится за фактически проработанное время. Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной ты за истекший период и учитывается при исчислении среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 4

к решению Амыльского сельского Совета депутатов

от .2015 №

Положение об оказании материальной помощи

муниципальным служащим

1. Муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с:

- бракосочетанием;

- рождением ребенка;

- смертью супруга (супруги) или близких родственников.

2. Предоставление материальной помощи производится по распоряжению администрации сельсовета или лица, его замещающего по письменному заявлению муниципального служащего. К заявлению прилагается копия документа, подтверждающего мотивы обращения за материальной помощью.

3. Материальная помощь выплачивается единовременно и для конкретного муниципального служащего размерами до 3000 рублей.

4. Размер единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

**Амыльский сельский Совет депутатов**

**РЕШЕНИЕ ( проект)**

2015 с. Ширыштык № -Р

Об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц

местного самоуправления,

осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе, лиц, замещающих

иные муниципальные должности, и муниципальных

служащих Амыльского сельсовета

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе
в Российской Федерации», в соответствии с законом Красноярского края от 27.11.2005 № 17-4356 «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих», постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», статьей 14 Устава Амыльского сельсовета Каратузского района Красноярского края (далее – Амыльский сельсовет) Амыльский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Амыльского сельсовета согласно приложению 1.

2. Утвердить Положение о порядке выплаты надбавок за особые условия муниципальной службы согласно приложению 2.

3. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих администрации сельсовета согласно приложению 3.

4. Утвердить Положение об оказании материальной помощи муниципальным служащим согласно приложению 4.

5. Признать утратившими силу:

 решение Амыльского сельского Совета депутатов от 10.01.2006 г. № 26-Р «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Амыльский сельсовет»

 решение Амыльского сельского Совете депутатов от 31.08.2007 № 69-Р «О внесении изменении и дополнении в решение сельского Совета депутатов от 10.01.2006 г. № 26-Р «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Амыльский сельсовет»

 решение Амыльского сельского Совете депутатов от 28.03.2008г. № 76 «О внесении изменении и дополнении в решение сельского Совета депутатов от 10.01.2006 г. № 26-Р «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Амыльский сельсовет»

 решение Амыльского сельского Совета депутатов от 30.01.2009г. № 93-Р «О внесении изменении и дополнении в решение сельского Совета депутатов от 10.01.2006 г. № 26-Р «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Амыльский сельсовет»

 решение Амыльского сельского Совета депутатов от 20.05.2011г № 36-Р «О внесении изменении и дополнении в решение сельского Совета депутатов от 10.01.2006 г. № 26-Р «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления, выборных

должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Амыльский сельсовет».

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Амыльский вестник».

Глава Амыльского сельсовета Н.Н.Затулин

Приложение № 1

к решению Амыльского сельского Совета депутатов

от .2015 №

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Амыльского сельсовета

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, (далее – лица, замещающие муниципальные должности) и муниципальных служащих Амыльского сельсовета.

 **Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований Красноярского края**

1. В целях данного Положения признается, что Амыльский сельсовет относится к 9 группе муниципальных образований в соответствии с законом Красноярского края от 27.12.2005 № 17-4356 «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих» (далее – Закон края).

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Установить, что размер фонда оплаты труда выборных должностных лиц не выше размеров оплаты труда выборных должностных лиц, установленных в приложении 1 к настоящему решению, и размер оплаты труда муниципальных служащих не выше нормативов размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных законом края

 4. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования установить с учетом коэффициента 1,2.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса -35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса -\_30\_ процентов;

в) за классный чин 3-го класса -\_25\_ процентов

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |
| --- |
| Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| Главная и ведущая  | от 10 до 50  |
| Старшая и младшая  | от 10 до 30  |

 2. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

- главная и ведущая должность – 50 % должностного оклада;

-старшая и младшая должность – 30 % должностного оклада.

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет 20 процентов ;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов .

**Статья 9. Значение размера денежного поощрения**

Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Значения размеров денежного поощрения (должностных окладов) |
| Главная и ведущая  | 2,1 |
| Старшая и младшая  | 2,1 |

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 25 процентов ;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 20 процентов ;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - \_5\_ процентов к должностному окладу ;

при стаже от 5 до 10 лет - \_10\_ процентов к должностному окладу ;

при стаже от 10 лет и выше - \_15\_ процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Амыльского сельского Совета депутатов.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

2. По решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положения о материальной помощи утверждаются решением Амыльского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение в соответствии с нормативными правовыми актами Красноярского края, регулирующими оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих**

Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12  |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 5,2 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 17,4 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 48,5 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1 к Положению об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Амыльского сельсовета  |

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности  | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава Амыльского сельсовета | 9337 | 9337 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к Положению об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Амыльского сельсовета  |

**Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
|  |  |
| Заместитель главы местной администрации | 2920 |
| Главный бухгалтер | 2577 |

Приложение 2

к решению Амыльского сельского Совета депутатов

от .2015 №

Положение о порядке выплаты надбавок за особые

условия муниципальной службы

1.Муниципальным служащим за сложность, напряжённость и специальный режим службы устанавливается надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада).

2. Предельные значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

- главная и ведущая должность – 50 % должностного оклада;

- старшая и младшая должность – 30 % должностного оклада.

 3. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на срок до1 года. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы в течение года могут изменяться
(снижаться или повышаться ) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере от 10 до 20 % должностного оклада.

4. Указанная надбавка устанавливается правовым актом:

 - для работников аппарата администрации – распоряжением администрации сельсовета.

 5. Основными условиями для предоставления надбавок являются:

 - исполнение функциональных обязанностей работниками в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, особая важность, срочность, особый режим и график работы, знание и применение компьютерной и другой техники).

 - компетентность муниципальных служащих в принятии управленческих решений, ответственность.

 - наличие у муниципальных служащих государственных наград, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижение в труде.

 6. Размер надбавки за особые условия муниципальной службы конкретному муниципальному служащему устанавливается распоряжением администрации сельсовета.

 7. По распоряжению администрации сельсовета работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата, до истечения определенным приказом срока при невыполнении критериев ее выплаты, нарушения трудовой дисциплины, а также условий трудового договора до 50 % от надбавки за особые условия муниципальной службы , а за грубые нарушения трудовой дисциплины ( прогул, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения , совершение хищения, нарушения требований по охране труда и пожарной безопасности, повлекшие тяжкие последствия) до 100% надбавки за особые условия муниципальной службы. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты работнику надбавки является распоряжение администрации сельсовета с указанием конкретных причин.

8. Надбавки, установленные в соответствии с настоящим Положением, выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы за истекший период и учитываются при исчислении среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 3

к решению Амыльского сельского Совета депутатов

от .2012 №

Положение о премировании муниципальных служащих

администрации сельсовета

1.Премирование муниципальных служащих производится в целях их материальной заинтересованности, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении качества выполнения задач, возложенных на администрацию сельсовета, уровня ответственности за порученный участок работы,
а также за выполнение заданий в особых условиях.

2.Премирование муниципальных служащих производится по результатам работы за месяц за:

успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

продолжительную и безупречную службу;

 выполнение заданий особой важности и сложности.

3.Размер премии, выплачиваемой конкретному работнику, определяется результатами его деятельности. Основанием для выплаты премии является распоряжение администрации сельсовета с указанием конкретных размеров выплаты премии, либо лишении премии или ее снижении за нарушения трудовой дисциплины, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.

4.Выплата премии производится за фактически проработанное время. Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной ты за истекший период и учитывается при исчислении среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 4

к решению Амыльского сельского Совета депутатов

от .2015 №

Положение об оказании материальной помощи

муниципальным служащим

1. Муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с:

- бракосочетанием;

- рождением ребенка;

- смертью супруга (супруги) или близких родственников.

2. Предоставление материальной помощи производится по распоряжению администрации сельсовета или лица, его замещающего по письменному заявлению муниципального служащего. К заявлению прилагается копия документа, подтверждающего мотивы обращения за материальной помощью.

3. Материальная помощь выплачивается единовременно и для конкретного муниципального служащего размерами до 3000 рублей.

4. Размер единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.